

แนวทางการสนับสนุนทุนวิจัย ของ บพค.

เพื่อพัฒนากำลังคนและขีดความสามารถของประเทศ

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาากำลังคน
และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.)



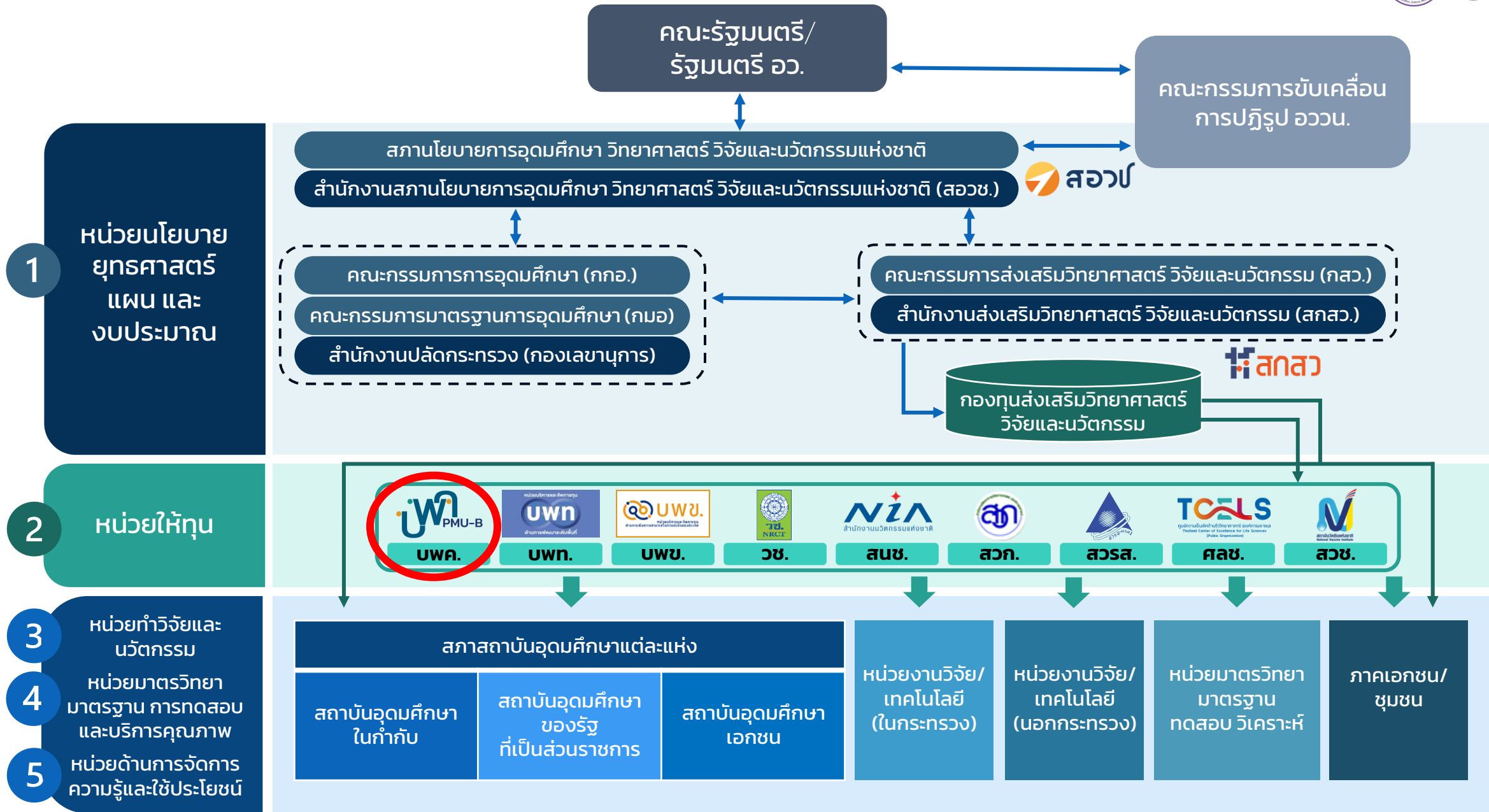
**“วัตถุประสงค์การให้ทุนโครงการนักวิจัย
หลังปริญญาเอก และหลังปริญญาโท”**



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์กั กุลชาติ

รองผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาากำลังคน
และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.)

โครงสร้างระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



1

2

3

4

5

หน่วยนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน และงบประมาณ

หน่วยให้ทุน

หน่วยทำวิจัยและนวัตกรรม

หน่วยมาตรฐาน การทดสอบ และบริการคุณภาพ

หน่วยด้านการจัดการความรู้และใช้ประโยชน์

จุดมุ่งเน้นนโยบายระดับประเทศ

ความต้องการประเทศ

ประชาชนในประเทศอยู่ดีกินดี Maximize Social Welfare เพิ่ม GDP, GII, SDG Index/
สร้างคนและเทคโนโลยีรองรับ S-Curve, New S-Curve จากยุทธศาสตร์ชาติ

นโยบายรัฐบาล/กระทรวง อว.

เรียนดี มีความสุข มีรายได้ วิจัย-นวัตกรรมดี ตอบโจทย์ความต้องการ



แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ พ.ศ. 2566 - 2570

มุ่งเน้นให้คนไทยมีสมรรถนะและทักษะสูง เพียงพอในการพลิกโฉมประเทศให้ยกระดับความสามารถ
ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน



หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน



และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.)

ขับเคลื่อน พัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัยขั้นแนวหน้า เทคโนโลยีและนวัตกรรม และ
บุคลากรทักษะสูงเพื่อรองรับอนาคต

ยุทธศาสตร์ชาติ

หน้าที่ของรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นโยบายของคณะรัฐมนตรี

(ข้อมูลจาก คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา ณ วันที่ 11 กันยายน 2566)



นโยบายของรัฐมนตรี อว.



- ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- มาตรา 74
- มาตรา 69
- การสร้างชีวิตคนไทยให้มีเกียรติ มีเงินเดือนและค่าแรงขั้นต่ำที่เป็นธรรม
- การจัดทำหลักสูตรและคำแนะนำที่เหมาะสมกับความรู้ความสนใจของผู้เรียน
- การเปิดรับกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เพื่อตอบสนองความต้องการทรัพยากรบุคคลและแรงงานทั้งภาคการผลิต การบริการ และพัฒนาเทคโนโลยี

- ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- มาตรา 57
- มาตรา 54
- การสนับสนุนการสร้าง Soft Power ของประเทศ รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อนำมาต่อยอดในการสร้างมูลค่าเพิ่ม
- ส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาทั้งในด้านสังคม ด้านวิทยาศาสตร์ประยุกต์ และการวิจัยขั้นแนวหน้า เพื่อต่อยอดให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยไม่ละเลยการศึกษาประวัติศาสตร์ความเป็นมาของประเทศ

- ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- มาตรา 60
- มาตรา 69
- มาตรา 72
- นำเทคโนโลยีและระบบดิจิทัล รวมทั้งคลื่นความถี่และสิทธิในวงโคจรดาวเทียมมาใช้อย่างเต็มรูปแบบ
- การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ อาทิ การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง อุตสาหกรรมสีเขียว และอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในประเทศ
- ส่งเสริมการผลิตและการใช้พลังงานสะอาดและพลังงานหมุนเวียนเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- การสานต่อนโยบาย Carbon Neutrality เพื่อให้ประเทศไทยเป็นผู้นำของอาเซียนในการลดการปล่อย CO2 สู่ชั้นบรรยากาศ

- ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การสร้างและพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- มาตรา 66
- สร้างบทบาทในเวทีโลก ให้มีความสำคัญกับการดำเนินความสัมพันธ์ทางการทูตกับประเทศต่าง ๆ อย่างสมดุล ตั้งอยู่บนผลประโยชน์ของประเทศเป็นสำคัญ

เรียนดี มีความสุข มีรายได้

- Skill Certificate
- ทำงานไปด้วยเรียนไปด้วย

Brainpower
พัฒนาบุคลากร
ทักษะสูง

วิจัย-นวัตกรรมดี ตอบโจทย์ ตรงความต้องการ

- เศรษฐกิจชีวภาพ
- เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ความยั่งยืน
- เศรษฐกิจสร้างสรรค์

Frontier Research
งานวิจัยขั้นแนวหน้า

- Go Green
- Carbon Neutrality
- พลังงานสะอาด
- ปัญญาประดิษฐ์ (AI)
- เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

Future Industry
อุตสาหกรรม
แห่งอนาคต

เอกชนนำ รัฐสนับสนุน

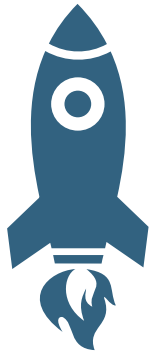
Infra structure
โครงสร้างพื้นฐาน

Global Partnership
เครือข่ายนานาชาติ⁴



วิสัยทัศน์

บพค. เป็นหน่วยงาน **ขับเคลื่อน ส่งเสริม สานพลัง** ระบบ ววน.
ในการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง และงานวิจัยขั้นแนวหน้า เพื่อตอบโจทย์
อุตสาหกรรมแห่งอนาคตของประเทศไทย



วัตถุประสงค์

- สนับสนุนระบบการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงของประเทศแบบ demand driven ให้พร้อมรับการ disruption ของโลก
- สนับสนุนส่งเสริมการวิจัยขั้นแนวหน้า และสนับสนุนระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐาน ววน. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ประเทศไทยมีศักยภาพ เพื่อตอบโจทย์อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

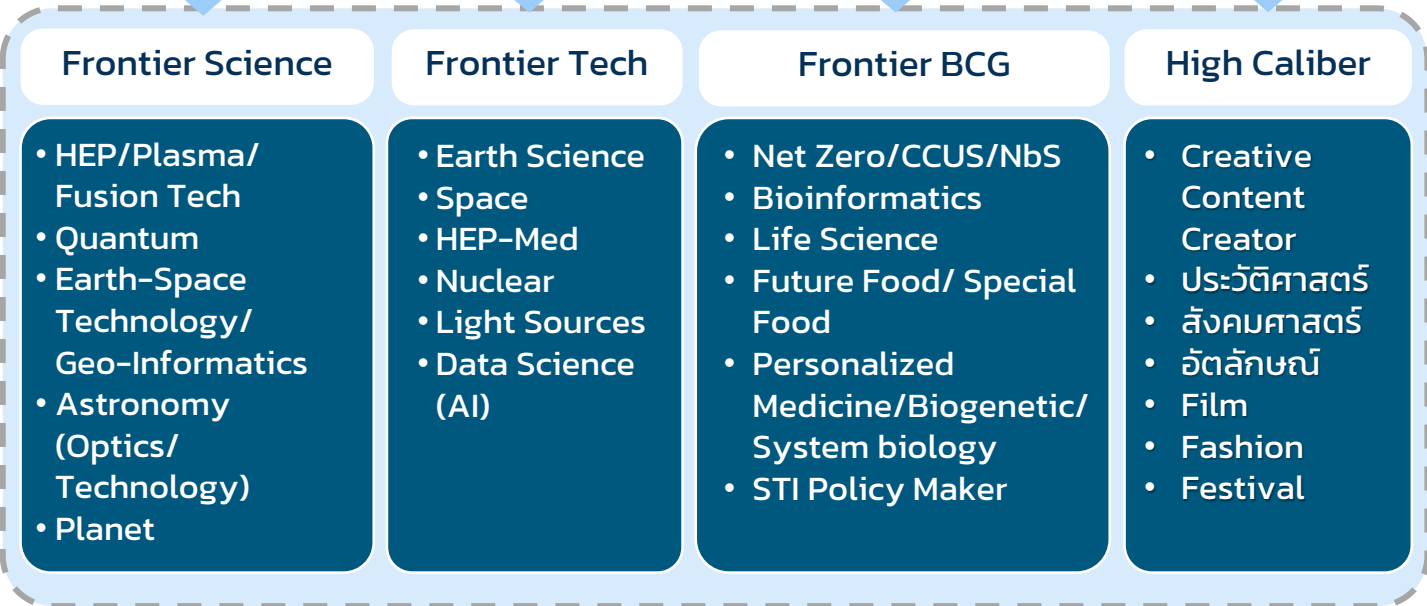


พันธกิจ

- จัดสรรทุนด้านการพัฒนากำลังคนในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศไทยตามนโยบายและยุทธศาสตร์ การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และนโยบายของรัฐบาล รวมถึงการให้ทุนสนับสนุนนักวิจัย และบุคลากรอื่นหลังปริญญา
- สนับสนุนทุนวิจัยและเทคโนโลยีขั้นแนวหน้าเพื่อตอบโจทย์อุตสาหกรรมแห่งอนาคต
- สนับสนุนทุนด้านการพัฒนาระบบนิเวศ และโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อการสร้าง Foundation ของประเทศ และเป็น National Facility



National Platform for Human Resources for the Future



Coding / AI Cloud / Robotic / Big Data / IOT / Digital / Infrastructure



ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ให้มีความสามารถในการแข่งขันและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมสู่อาคตโดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การพัฒนากำลังคนและสถาบันด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม ระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต

Program of 2566 – 2570



S3 **Frontier Research**

S4 **Brain Power** >>>

- National Postgraduate/ Postdoctoral System of Thailand
- Upskill/ Reskill/ New skill
- Coding/STEM
- Thailand Academy of Science (TAS)

S4 **Global Partnerships** >>>

- ASEAN Talent Mobility
- Multidisciplinary Consortium
- Creative Economy

N41 **N50**

BCG Frontier

Frontier / Future Technology

SHA Frontier/ Soft Power **N40**

N38 **Personalized Medicine**

- Personal Health AI
- Omics & Bio-informatics
- Biomarkers & Drug Discoveries

Personalized Health Hub

N42 **Future Food/ Special Food**

- Personalized Foods
- Functional Foods
- Alternative proteins
- Sustainable food processing

Future Food Hub

N42 **Climate Change**

- Energy Transform
- CCUS Technology
- Nature Based Solution

Net Zero Technology Hub

N39 **HEP/Plasma/ Fusion Tech**

Quantum

F11 **Earth-Space Technology/ Geo-Informatics**

Astronomy (Optics/ Technology)

Planet

Creative Content Creator

- History
- Social science
- Arts & Science
- Uniqueness

- Film
- Fashion
- Festival
- Game & Animation

Digital Creative Content Hub

Asia BCG Research & Innovation Center



AI Cloud & Infrastructure

N43


กลไกการขับเคลื่อนแผนงาน

ต่อยอดและขับเคลื่อนแผนงานสำคัญ (Flagships)

ผ่านการปรับกระบวนการ (Reinventing) ในการจัดสรรทุน โดยใช้กลไก การสร้าง Consortium ด้วยโมเดล **Quadruple helix** คือ การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานสำคัญ ทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม

“Strategic partner & Co-creation values”

“ทำงานแบบเชิงรุก : **Consortium Driven**”

- 1 แหล่งทุน 
 - 2 อุตสาหกรรม / ภาคส่วนอื่น ๆ
 - 3 เครือข่ายสถาบันต่างประเทศ
- **หลักสูตรร่วม (Impact ▲)**



จุดมุ่งเน้นนโยบายของรัฐบาล



Thailand's Soft Power 11 sectors

“ประเทศไทยมีความรุ่งรอยของศิลปวัฒนธรรม”



ภาพยนตร์



แฟชั่น



เพลง



กีฬา



ท่องเที่ยว



อาหาร



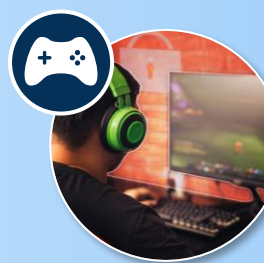
ดนตรี



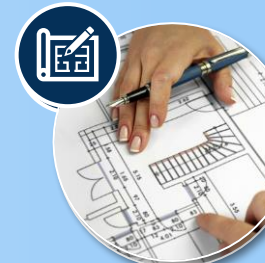
หนังสือ



ศิลปะ



เกม

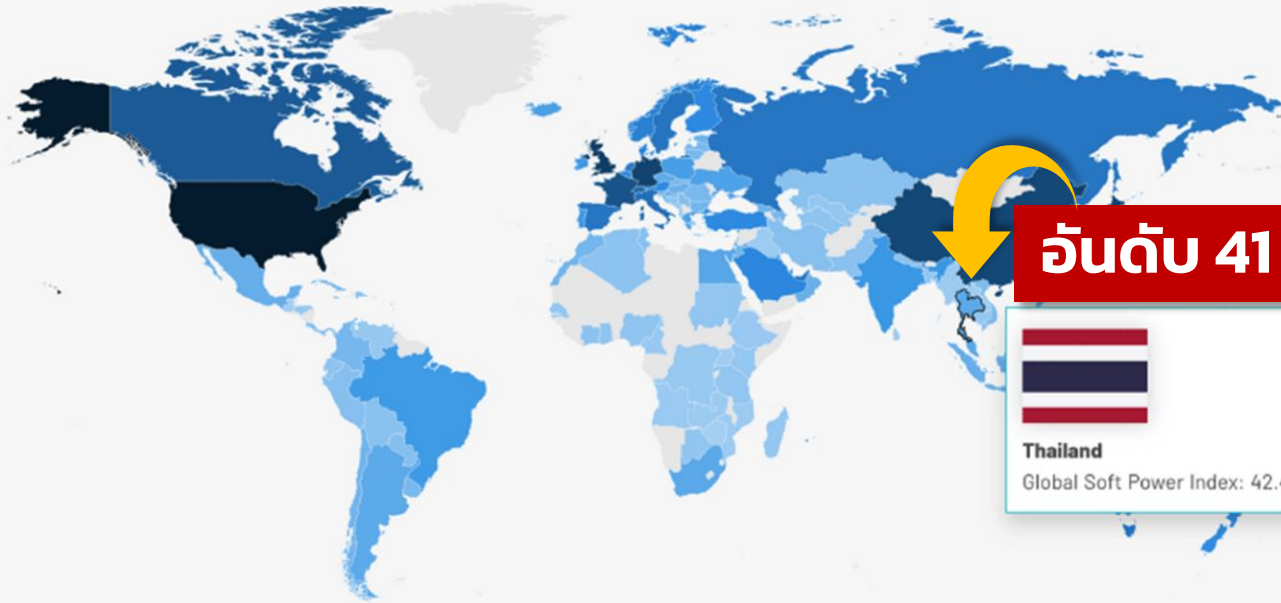


ออกแบบ

ตัวชี้วัด 7 ด้าน

Global Soft Power Index

REGION
Global



Global Soft Power Index

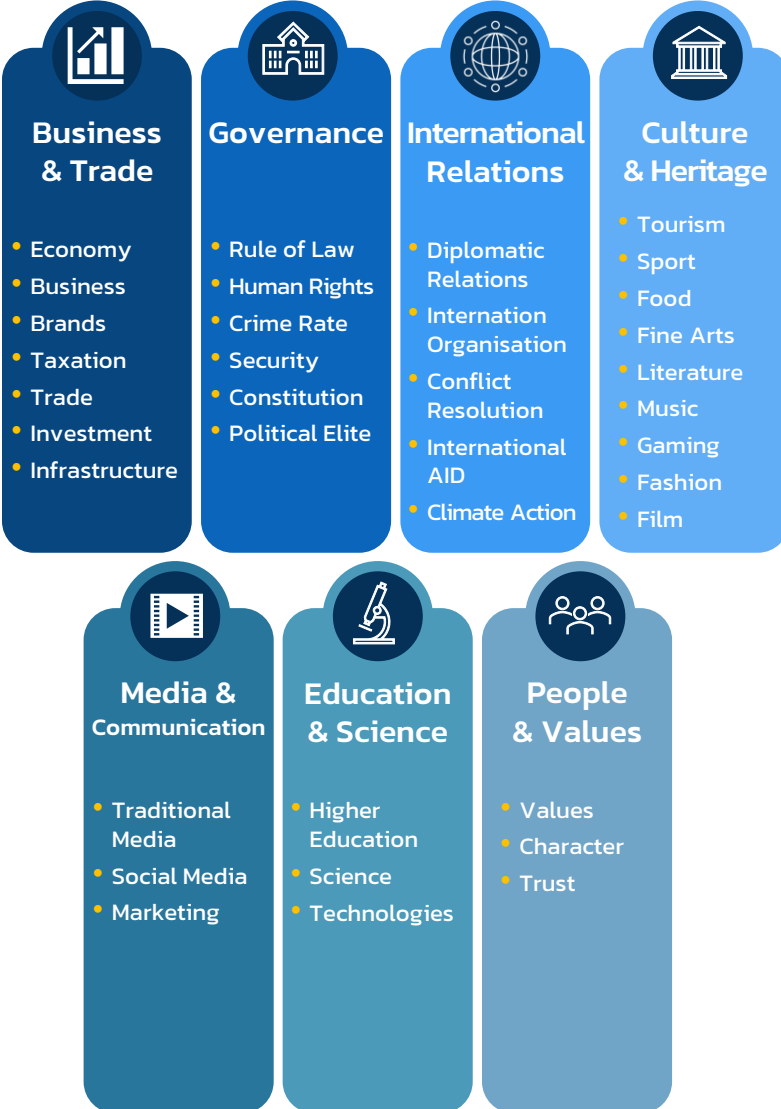
Global Rank
Score / 100

1		United States	74.8
2		United Kingdom	67.3
3		Germany	65.8
4		Japan	65.2
5		China	65.0
6		France	62.4
7		Canada	60.7
8		Switzerland	58.5
9		Italy	56.6
10		United Arab Emirates	55.2
11		Sweden	55.1
12		Spain	54.9

© 2023 Brand Finance Plc. All rights reserved

Brand Finance®

Geographic maps are shown for information only. Brand Finance makes no representation regarding their accuracy. Any boundaries, colours, denominations, or other information shown on any map on this website do not imply any judgment on the part of Brand Finance concerning the legal status of any territory or the endorsement or acceptance of any boundary portrayed.



ยกระดับทักษะคนไทย ให้เป็นผู้สร้างสรรค์**ทักษะสูง** (Creative Content Creator)

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ การแข่งขันใน**ระดับสากล**



แนวทางการยกระดับทักษะคนไทยให้เป็นผู้สร้างสรรค์ทักษะสูง

QUICK WIN
(Policy level)



Up-skill / Re-skill ด้านซอฟต์แวร์ 1 ล้านคน

เอกชนนำ
รัฐสนับสนุน

Contents

- 1. Financial Literacy, Entrepreneurship**
- 2. Story Telling**
- 3. Language** (English, Chinese, Arab, Bahasa)
- 4. Skill set**
 - Communication
 - Management
 - Analytical skill etc.

On-line

On-site



ผู้ขับเคลื่อน
(Enabler)

Tools

- มหาวิทยาลัยราชภัฏ** ครอบคลุม **38** แห่ง ทั้ง 6 ภูมิภาค
- อว. ส่วนหน้า** ครอบคลุม **76** จังหวัด ร่วมมือกับ **กระทรวงมหาดไทย**
- 1 อำเภอ 1 นวัตกรรม**
- แพลตฟอร์ม** การเรียนรู้แบบ **On-line** และ **On-site**

Film



Fashion



Festival

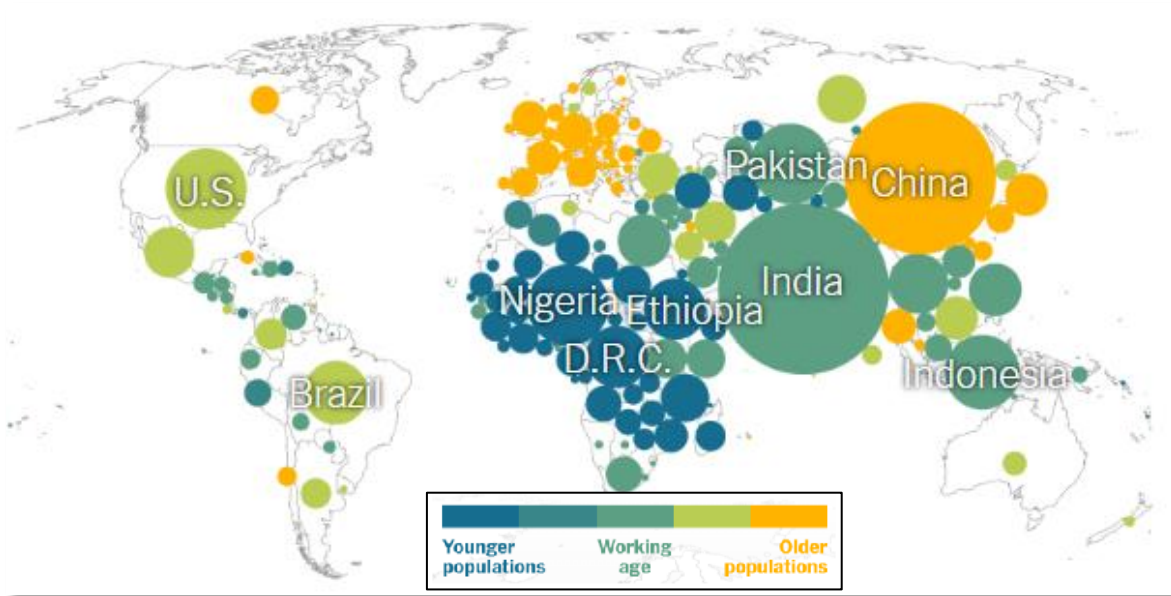


Game & Animation



Local Content ส่งเสริมคุณค่าอัตลักษณ์ท้องถิ่น

Input : นักศึกษา อาจารย์ ประชาชนทั่วไป



★ สร้างคุณภาพ

- สาขาที่เป็นที่**ต้องการ** (Demand driven)
- เรียน/วิจัย จากโจทย์หรือประสบการณ์จริง จากภาคอุตสาหกรรม (อยู่ใน**หน้างานจริง**)
- สูตร **3+1** (เรียนระดับ ป.ตรี-ป.โท ในระยะเวลาสั้นขึ้น)
- ระดับปริญญาเอก (**จำนวน/คุณภาพ**)
 - ✓ Deep tech
 - ✓ Deep knowledge

} อบรม

คนเรียนน้อยลงทั่วโลก !!

Education in the past was often focused on the curriculum. In the future, training will be competency-based and relevant to both the modern workforce and evolving global demographics.

Social change is the evolution of behaviors or cultural norms over time.

Strong social change movements have often been influenced by shifting demographics, including:



Reforming education quality and accessibility



Expanding healthcare in developing nations



Championing gender and racial equality



Ending poverty and hunger

การสร้างและพัฒนากำลังคน “แบบเชิงรุก”

เพื่อตอบโจทย์ต่อการพัฒนาประเทศ และเข้าสู่ระบบการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

รูปแบบการพัฒนากำลังคน



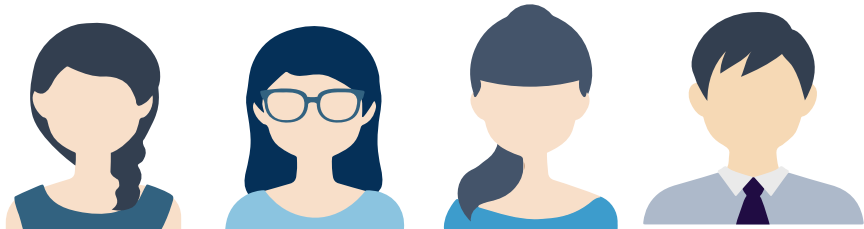
การสร้างการเรียนรู้ (Knowledge)



การสร้างทักษะ (Skill)



การสร้างเจตคติ (Mindset)



แนวทางการดำเนินงาน



การสร้าง Consortium ด้วยโมเดล Quadruple helix

Strategic partners & Co-creation values



Company



University



Excellent center



Co-curriculum / Co-teaching / Co-funding



International alliance strategic partner

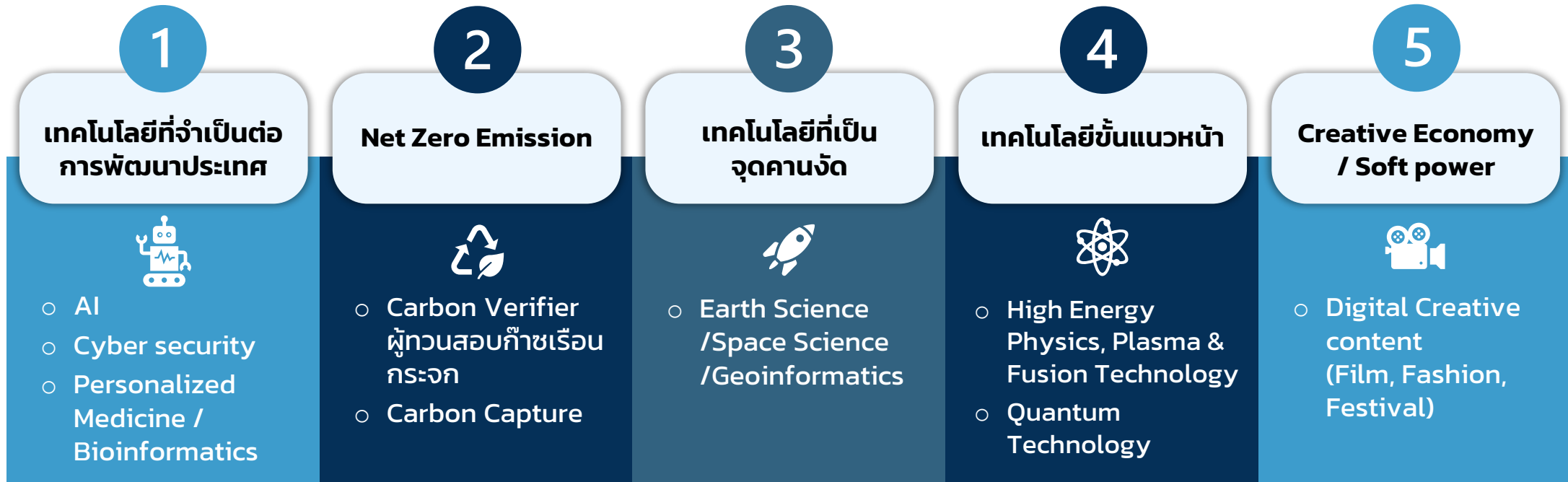


Productivity of Country



แนวทางการยกระดับทักษะคนไทยให้เป็นผู้สร้างสรรค์ทักษะสูง

สายงานที่ต้องเร่งพัฒนาให้ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ
มุ่งเน้นการสร้างกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต



↑ มูลค่าตลาด **60,000** ล้านบาท

ข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์ AI 2565-2570

↑ มูลค่าทางเศรษฐกิจ Green industry **1.2 แสน** ล้านบาท

ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

↑ **ยกระดับคุณภาพชีวิต** สิ่งแวดล้อม ด้วยเทคโนโลยีอวกาศ และข้อมูลภูมิสารสนเทศ

↑ ตัวอย่าง :
• เพิ่มความเร็วในการ transaction ข้อมูล เพิ่มความแม่นยำ
• ประยุกต์ใช้ด้านการแพทย์ เกษตร อาหาร

↑ **สร้างมูลค่าเพิ่ม 20-30%** ของ GDP

การพัฒนากำลังคนเพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย Smart Nation



Talent Academy

Frontier Technology

- HEP/Quantum
- Earth science/space
- AI Metaverse
- BCG (Personalize Medicine, Future Food)
- Big Data Informatics

ASEAN Talent Mobility

- ASEAN
- ASEAN Plus
- ASEAN Network

Brainpower (Reskill /Upskill /New skill)

- Creative Economy
- Creative Content/ digital content
- Bioinformatic/health consultant
- Future Food/Flavorist
- AI/Cloud Technology
- Carbon Net Zero / NBS
- Coding / STEM
- Cyber Security
- Digital health data
- Local Historian
- EV & Semi-conductor

Postdoctoral / Postgraduate Researcher

(Inbound/outbound)

- **Industrial** Postdoctoral / Postgraduate researcher
- **Frontier** Postdoctoral / Postgraduate researcher

- Graduate non-conventional researchers



F13 (S4P21) ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา กำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ รวมทั้งนักวิทยาศาสตร์ และนวัตกร ที่มี ทักษะสูง ให้มีจำนวนมากขึ้น และตรงตามความต้องการของประเทศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

เป้าหมาย O1 F13: ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา กำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ รวมถึงนักวิทยาศาสตร์และนวัตกรในสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน มีทักษะสูงที่ตรงตามความต้องการของประเทศและมีความเป็นเลิศระดับสากล โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results) ของแผน พ.ศ.2566 – 2570

KR1 F13: ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับเทียร์ (Tier) 1 (ร้อยละ 20 ในช่วงปี 2566-2570)

KR2 F13: ร้อยละของผลงานที่ได้รับจดทะเบียนสิทธิบัตรในต่างประเทศ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ต่อปี)

KR3 F13: ค่าตัวชี้วัดผลกระทบของการอ้างอิงโดยเฉลี่ย (Field-Weighted Citation Impact) ของประเทศไทย 1.24 ในช่วงปี 2566-2570

KR4 F13: ร้อยละของที่ปรึกษา/นักวิจัยอาวุโส/ผู้เชี่ยวชาญที่ร่วมทำงานกับภาคอุตสาหกรรม บริการ และงานวิจัยขั้นแนวหน้าของประเทศ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี)

KR5 F13: จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา กำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ รวมถึงนักวิทยาศาสตร์ และนวัตกรทักษะสูงของสถาบันอุดมศึกษา หรือสถาบันวิจัยที่ทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม หรือภาคบริการ (เพิ่มขึ้นจำนวน 3,000 คนต่อปี)

KR6 F13: จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา กำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ รวมถึงนักวิทยาศาสตร์ นวัตกรของสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันวิจัยที่ร่วมทำงานวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier Research) ในประเทศและ/หรือกับต่างประเทศ ตามที่ปรากฏในผลงานตีพิมพ์ระดับชาติหรือนานาชาติ และ/หรือได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำระดับโลก (500 คน ในช่วงปี 2566-2570)

KR7 F13: จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา กำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ รวมถึงนักวิทยาศาสตร์ ในสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน ที่ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับในระดับสากล (5 คน ในช่วงปี 2566-2570)



วัตถุประสงค์ของการสนับสนุนแผนงาน



1. เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยระดับสูง ในระดับหลังปริญญาเอก หลังปริญญาโท ในด้านต่างๆ ที่ครอบคลุมทั้งการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม และการวิจัยขั้นแนวหน้า ดังนี้
 - **ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม** ที่สามารถเป็นกลไกสำคัญเชื่อมโยงระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและภาคอุตสาหกรรม
 - **ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปศาสตร์** ที่สามารถนำองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม มาบูรณาการเพื่อยกระดับงานวิจัย และสามารถเป็นกลไกสำคัญเชื่อมโยงระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและภาคอุตสาหกรรม
 - **ด้านเทคโนโลยีขั้นแนวหน้า (Frontier Technology)** เพื่อให้เป็นผู้เชี่ยวชาญและมีองค์ความรู้เชิงลึกและนำไปสู่การพัฒนาอุตสาหกรรม รวมถึงสนับสนุนการเคลื่อนย้าย บุคลากรผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาจากต่างประเทศเข้ามาปฏิบัติงานในประเทศไทย (Inbound) และการดึงดุดนักวิจัยไทยในต่างประเทศที่มีศักยภาพสูงเข้ามาทำวิจัยในประเทศไทย
2. เพื่อสนับสนุนให้เกิด**การสร้างระบบและกลไกการบ่มเพาะความเป็นเลิศของนักวิจัย**ระดับหลังปริญญาเอก และนักวิจัยหลังปริญญาโท ในการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่เส้นทางอาชีพนักวิจัย และผลิตกำลังคนที่ตรงตามความต้องการของประเทศ

Future Industry Postdocs/Postmaster

งบประมาณสนับสนุน

Postdocs : รวม 690,000 บาท/คน/ปี
 - ค่าตอบแทนรายเดือน 50,000 บาท/เดือน
 - ค่าสวัสดิการ (ประกัน,ที่พัก) ค่ากิจกรรมและการวิจัยเฉพาะด้าน 90,000 บาท/ปี
Postmaster: 400,000 บาท/คน/ปี
 - ค่าตอบแทนรายเดือน 30,000 บาท/เดือน
 - ค่าสวัสดิการ (ประกัน,ที่พัก) ค่ากิจกรรมและการวิจัยเฉพาะด้าน 40,000 บาท/ปี

ภาคอุตสาหกรรม 30% สำหรับการร่วมวิจัย มี Letter of intent
In cash อย่างน้อย 20% ของงบประมาณที่ บพค.สนับสนุน
in kind อย่างน้อย 10% ของงบประมาณที่ บพค.สนับสนุน

ผลผลิต/สิ่งส่งมอบ

- กำลังคนทักษะสูง
- ต้นแบบอุตสาหกรรม (Prototype) TRL 4
- สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร (ในประเทศหรือต่างประเทศ)
- การถ่ายทอดเทคโนโลยี
- ผลงานตีพิมพ์วารสารนานาชาติ Tier 1 หรือ Q1

Global Postdocs/Postmaster

งบประมาณสนับสนุน

Postdocs : รวม 1,000,000 บาท/คน/ปี
 - ค่าตอบแทนรายเดือน 65,000 บาท/เดือน
 - ค่าสวัสดิการ (ประกัน,ที่พัก) 220,000 บาท/ปี
Postmaster: 700,000 บาท/คน/ปี
 - ค่าตอบแทนรายเดือน 50,000 บาท/เดือน
 - ค่าสวัสดิการ (ประกัน,ที่พัก) 100,000 บาท/ปี

ภาคอุตสาหกรรมร่วมวิจัย หรือแสดงแนวทางการนำไปใช้ประโยชน์ มี Letter of intent หรือร่วมสนับสนุนงบประมาณ In-cash + In-Kind

ผลผลิต/สิ่งส่งมอบ

- กำลังคนทักษะสูง
- ต้นแบบระดับห้องปฏิบัติการ หรือระดับอุตสาหกรรม (Prototype)
- ผลงานตีพิมพ์วารสารนานาชาติ Tier 1
- สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร (ต่างประเทศ)
- การถ่ายทอดเทคโนโลยี

Startups/Spin off Postdocs/Postmaster

งบประมาณสนับสนุน

Co-funding 60:40 (บพค : หน่วยงาน)

Postdocs : รวม 690,000 บาท/คน/ปี
 - ค่าตอบแทนรายเดือน 50,000 บาท/เดือน
 - ค่าสวัสดิการ (ประกัน,ที่พัก) ค่ากิจกรรมและการวิจัยเฉพาะด้าน 90,000 บาท/ปี
Postmaster: 400,000 บาท/คน/ปี
 - ค่าตอบแทนรายเดือน 30,000 บาท/เดือน
 - ค่าสวัสดิการ (ประกัน,ที่พัก) ค่ากิจกรรมและการวิจัยเฉพาะด้าน 40,000 บาท/ปี

ภาคอุตสาหกรรมร่วมวิจัย หรือแสดงแนวทางการนำไปใช้ประโยชน์ มี Letter of intent หรือร่วมสนับสนุนงบประมาณ In-cash + In-Kind

ผลผลิต/สิ่งส่งมอบ

- กำลังคนทักษะสูง
- ต้นแบบอุตสาหกรรม (Prototype) TRL 5-7
- สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร (ในประเทศหรือต่างประเทศ)
- การถ่ายทอดเทคโนโลยี
- ผลงานตีพิมพ์วารสารนานาชาติ Tier 1 หรือ Q1



★ นักวิจัยในสถาบันวิจัย/มหาวิทยาลัย

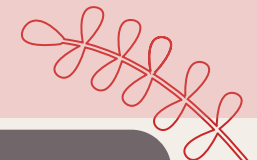
★ อาจารย์ในมหาวิทยาลัย

★ นักวิจัยและพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม

★ นักวิชาการ ในหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน

★ นักวิจัยในบริษัท Startups / Spinoff

นักวิจัยพี่เลี้ยง/อาจารย์ 1 คน รับ Postdocs ได้ 2 คน และรับ Postmaster ได้ 3 คน (รับรวมได้ไม่เกิน 3 คน)





การวางเป้าหมาย ทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- ✓ นักวิจัยในสถาบันวิจัย/มหาวิทยาลัย
- ✓ อาจารย์ในมหาวิทยาลัย
- ✓ นักวิจัยและพัฒนาในภาคอุตสาหกรรม
- ✓ นักวิชาการ ในหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน
- ✓ นักวิจัยในบริษัท Startups / Spinoff

ทักษะที่นักวิจัยควรได้รับการพัฒนา

- ✓ ทักษะการทำวิจัยเฉพาะด้าน ทั้งงานวิจัยขั้นแนวหน้า และการทำวิจัยที่โจทย์มาจากภาคอุตสาหกรรม
- ✓ Soft skills เช่น การคิดเชิงระบบ การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะการคิดสร้างสรรค์ การบริหาร เป็นต้น
- ✓ การอบรมเพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็น เช่น
 - ความรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา และการใช้ IP Mapping
 - การสื่อสารงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์
 - การพัฒนา Entrepreneurships Mindset แบบ Design Thinking
- ✓ บุคลากรที่ผ่านการอบรมควรได้รับ **Certificate** เพื่อรับรองการผ่านกระบวนการ National Postdoctoral / Postgraduate System



การนำองค์ความรู้เชิงลึกในการพัฒนาและยกระดับภาคอุตสาหกรรมให้มีการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการการผลิต และพัฒนาผลิตภัณฑ์